

Global HRD Forum



グローバル・エデュケーション セミナーガイド

4/26
(木)

10:00-12:30(開場9:40)

G研165/無料

グローバル人材の武器としてのディベート応用術
～戦略的コミュニケーターが存在がビジネスの明暗を分ける～

こんな方におすすめ！

企業内人事・人材育成ご担当者様限定

- ☑ ロジカルかつ説得力のあるコミュニケーションスキルを短時間で体得できるアドバンスド者向け研修をお探しの方
- ☑ 英語での交渉・ミーティングが多い部門向けに英語での論理力強化研修をお探しの方
- ☑ 海外赴任前の研修の一環としてコミュニケーションスキルを総合的に鍛える研修をお考えの方

グローバル・エデュケーション パートナー講師
河原崎 圭市



NEXT G研

5/11(金) 圧倒的成長の秘訣は、“高密度・高濃度・高速度”
異文化環境で自己変革を促進する ミッション遂行型プログラムinフィリピン

SpiceWorx Consultancy, Inc. President & CEO 安部 妙 様登壇

4/25
(水)

10:00-17:00 (開場9:30)

PGセミナー/有料

1年の計は4月にあり！

現状突破するためのゴール設定と未来思考

～最先端の認知科学に裏付けされた、常に目標達成する人と達成できない人の違い～

こんな方におすすめ！

- ☑ 視座の高さ、未来思考、ビジョン構築力が求められているリーダー層
- ☑ 現状の枠を超えて、イノベーションを求められている研究開発者、研究開発部門
- ☑ 大きな売上を達成しなければいけない営業担当者、営業部門リーダー
- ☑ 新規事業担当者、新規プロジェクト担当者



グローバル・エデュケーション パートナー講師 久野和禎

【お問い合わせ/WEBお申し込み】

Tel: 03-5784-1295 E-mail: getc-info@globaledu-j.com

企業の人材育成ご担当者様を対象にプログラム体験、トレンド紹介、事例発表、トップビジネススクールの紹介などを行っています

4/26（木）グローバル人材育成研究会

グローバル人材の武器としてのディベート応用術
～戦略的コミュニケーターがビジネスの明暗を分ける～

グローバル・エデュケーション パートナー講師 河原崎 圭市

“日本人スタッフは外国人メンバーとの議論でいつも黙っている・・・” “日本人同士でももっと生産的な議論ができなければ・・・” 相手の意見に反対することは、決してNGなことではありません。寧ろ、説得力を持って明確に持論を述べ、対等な議論ができないことの方が、ビジネスでは相手に大きなネガティブイメージを与えてしまいます。そんな課題に対して武器になるのがディベートのスキルです。

このスキルは型を知り、トレーニングすれば誰でも必ずものにすることができるのです。今回は、なぜビジネスの現場でディベートスキルが有益なのか？河原崎講師の密度とスピード感あるファシリテーションで皆さんに体感いただきながらご紹介します。戦略的コミュニケーターを自社に増やし、キレのある議論ができる組織に一步踏み出しませんか？




過去研修参加者のコメント

➤本当に相手に伝えるべきことはなんなのか？フレームワークを使ってシンプルに考え、雑多な情報をカテゴライズすることで、相手の記憶に必要なことを的確に残せるようになった。シンプルなのに説得力があるのは、ゴールドマンサックスという、常に相手へのメリットが求められる環境でのご経験があったからだと非常に納得した。

➤君の話は、一体いつ終わるのか？と言われていたが、トレーニングをしてからメモを取って聞いてもらえるようになった。

➤ひとつのトピックをポジティブ・ネガティブの両側面から検討する視点、相手の意見を尊重しつつ反対意見を伝える練習は、特に日本人ビジネスパーソンには非常に効果的だ。

今後のラインアップ

日程/場所	研究会テーマ	講師
5/11 Fri 東京	事例発表 圧倒的成長の秘訣は、“高密度・高濃度・高速度” 異文化環境で自己変革を促進するミッション遂行型プログラムinフィリピン SpiceWorx Consultancy, Inc. President & CEO 安部 妙氏	
6/21 Thu 東京	事例発表 メガバンクのグローバル人材プール施策に迫る！ 階層の枠を取り払い、海外戦略と紐づけた成功プログラムの作り方 大手金融機関 人材育成ご担当者様	
7/20 Fri 東京	『英語力底上げ施策』本当に手ごたえを実感できていますか？ “出席率が上がらない、参加して欲しい人ではなく、 英語好きが集まってしまう...”を根本的に解決する具体的仕組み作りを考える グローバル・エデュケーション 専務取締役 福田 聡子	

パーソナル・グローバル化セミナー

有料

「個人の自己啓発」「研修のフォローアップ」「海外留学の事前研修」
「人事ご担当の体験セミナー」にご活用いただける1日の公開セミナー

4/25(水) 公開セミナーの詳細 参加費用：38,000円 (税抜、テキスト代込み)

世界と働く人になろう

The Invitation to **Personal Globalization**

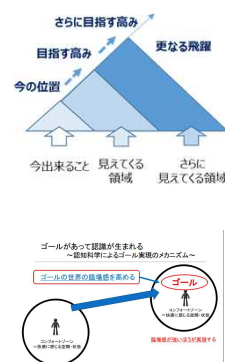
1年の計は4月にあり！

現状突破するためのゴール設定と未来思考

～常に目標達成する人と達成できない人の思考の違い～

グローバル・エデュケーション パートナー講師 久野和禎

- ・ “最近、会社の売上目標が上がった。高い売上目標を達成するために、さらにそのための目標もたて、計画も立てているはずなのに、その売り上げ目標が達成されない…。勿論、達成はしたいと思っているが、達成されないことがなんとなくあたりまえになっている…”
- ・ “イノベティブで現状の枠を超えた新商品開発が求められているが、現状を超えた新しいアイデアが出てこない…”
- ・ “経営者視点の視座をもつように！未来思考の人材に！と言われるが、どのように目標を設定したらよいか分からない”




このような状況を経験したことはありませんか？最先端の認知科学では、「脳」は現状維持を好むため、手が届きそうな目標設定、臨場感をもってイメージできていない目標設定では、すぐに「現状(=コンフォートゾーン)」に戻ってしまうということが明らかになっています。これまでの経験・思考のクセから解き放たれ、現状突破し目標を達成するためには、現状を遥かに超えた高いゴールを設定する必要があります。

本セミナーでは、「認知科学」によって明らかにされている「脳」の働きを上手に利用して、「思考のクセ」を解きほぐし、どのようにして高いゴールを設定するかを学びます。そして、高いゴールを達成するための3つの力を学び、具体的な活用方法を学びます。またその3つの力を使いこなすために効果的な「フィードフォワード」という技法についても解説と練習を行います。「営業目標を常に達成できるチームを作りたい」「新たな視点から新規事業を起こしたい」「経営者の視座、未来思考をもったリーダーになりたい」という方にお勧めの異業種交流型1日セミナーです。

おすすめ対象： リーダー層 営業部門 研究開発部門 新規事業開発

時間	午前	時間	午後
10:00	<p>■なぜ、目標を達成できない人が多いのか？</p> <ul style="list-style-type: none"> ・「～したい」と思うほど、できなくなる理由 ・どうしたらコンフォートゾーンから抜け出せるか？ ・「無意識」の働き方 <p>■良い目標設定（ゴール設定）をするには？</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ゴール設定に必要な3つの軸 ・ゴールビジョン@に必要な3つの力 <p>■第一の力：未来を視る力</p> <ul style="list-style-type: none"> ・現状をはるかに超えたゴール設定をするとは？ ・ゴール設定が誰でも簡単にできるバランスホイール ・自分がやりたいゴールの臨場感を高める 	13:00	<p>■第二の力：自分を信じる力</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ゴールを設定しても実現できない理由 ・エフィカシーとは？ ・「思考のクセ」を壊す方法 <p>■第三の力：人を巻き込み動かす力</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンフォートゾーンは「人」で作られる ・人を巻き込み動かすための7つの力 <p>■フィードフォワード（Feed-Forward）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・未来思考を自分のものにする実践的技術を習得する <p>■まとめ</p>
12:00	昼食	17:00	終了

5月公開セミナー

日程	セミナー概要	講師
<p>5/17 Thu 言語：英語</p>	<p>Leadership across borders ! ～英語で学ぶ！チームを動かすリーダーシップ～</p> <p>対象者：マネージャー、リーダー層／海外プロジェクト担当者／海外赴任前の方 世代間でのギャップ等も含め、価値観の違うチームでのパフォーマンスを向上させたい方</p> <p>日本人のみのチームでも、多国籍のチームにおいても、チームを動かす成果をあげるリーダーシップには共通点があります。本セミナーでは、1) 相手を理解する「共感力」、2) 部下・チームメンバーとの効果的なコミュニケーション、3) 優秀なメンバーをリテンションさせるための人材育成 に焦点をあて、異文化理解の専門家であるRoss講師より、国境、世代を越えて通用するリーダーシップをワークを交えながら学びます。</p>	 <p>Ross Moore-Fay</p>

Global HRD Forum

グローバル・エデュケーション セミナーガイド



担当講師プロフィール

4/26(木)グローバル人材育成研究会 (G研)

グローバル・エデュケーション パートナー講師 河原崎 圭市 (かわらざき けいいち)



コロンビア経営大学院MBA取得。ゴールドマンサックス、ニューヨーク本社および東京支店で株式セールスとして7年間活躍する。その間、世界的なクリスマススピーカークの超一流のプレゼン技術を徹底研究し、外資系金融で成功するプレゼンの理論を確立し、起業。自らも、世界92カ国に22万人のメンバーをもつトーストマスターズ英語スピーチコンテストに参加し、全日本2位に輝く。日本英語連盟主催社会人英語ディベートコンテストにおいても、決勝でアメリカ人チームを破り、全日本1位の実績を残し、自らの理論の正しさを証明する。現在も年間約100回以上のワークショップを日英中、三カ国語で実施している。2014年、中国語資格試験最上級のHSK6級に合格。上海にて中国語でプレゼンスキルを中国人参加者に実施、高い評価を受ける。自らの使命は日本、アジア、欧米の次代を担うリーダーを育成すること。

4/25(水)パーソナル・グローバル化セミナー

グローバル・エデュケーション パートナー講師 久野 和禎 (ひさの かずよし)



コノウェイ株式会社 代表取締役社長/プロコーチ、一般社団法人コグニティブコーチング協会 副代表
一般社団法人国際営業代行協会 理事

1974年生まれ。東京大学経済学部卒。筑波大学MBA (International Business専攻)。
幼少期をサンフランシスコ (アメリカ)、中学高校生時代をロンドン (イギリス) で過ごす。大学卒業後に起業、2社を並行して経営した後、人材系企業を経て、複数の外資系大企業で多様なマネジメントポジションを担う (タイコエレクトロニクス (米) にてファイナンス及びマーケティングマネージャー、フィリップス (蘭) にて経営企画、組織変革推進、営業企画、ロジスティクスの各分野の部門責任者及び新規事業立ち上げ、さらにビューローベリタス (仏) にて営業部長を担当)。その後、ProFuture株式会社 (旧HRプロ) の常務取締役 兼 COOを経て、2015年12月にコーチングを軸としてコンサルティングを加えたサービスを提供する総合経営支援企業、コノウェイ株式会社を創業、代表取締役社長に就任。

会場 : BrickHills 代官山セミナールーム

住所 : 〒150-0034 東京都渋谷区代官山町9-15 BrickHills代官山



・代官山駅 (東急東横線)
北口から徒歩7分

・恵比寿駅 (JR線 西口,
東京メトロ2番出口)
から徒歩12分

・渋谷駅 東口から徒歩15分

【WEBお申し込み】

G研Webお申込⇒https://www.globaledu-j.com/ghrd_forum/application
公開セミナーWebお申込⇒<https://www.globaledu-j.com/pg/inquiry/index.html>