



**HARVARD
BUSINESS SCHOOL**
Executive Education

Harvard Business School Global Education HRD Session

14:00-18:00 (開場: 13:40)

G研160/無料

1/19
Fri

ハーバードビジネススクール来日決定

次世代グローバルリーダー育成として、注目されるエグゼクティブ・エデュケーション (短期経営幹部育成 プログラム) その中、**次期グローバルリーダー育成世界中のプロフェッショナルが集うハーバード・ビジネス・スクール**ではどんなことができるのか？彼らの考える真のグローバル・リーダー育成とは一体どのように行われているのか？具体的なプログラムを盛り込みながらご紹介します。

こんな方におすすめ

企業内人事・人材育成ご担当者様

- ☑ 2020年中期経営計画でグローバルでの売上比率の拡大とグローバル人材育成の目標を掲げており、日本型幹部をグローバル人材にするための効果的な施策を探している。
- ☑ エグゼクティブ・エデュケーションを自社のリーダー育成への活用や育成体系への取組を検討している。
- ☑ エグゼクティブ・エデュケーションの種類、メリット、対象層などについて知りたい。

なぜ、今エグゼクティブ・エデュケーションが注目されているのか

ビジネス環境の変化がより激しく、予測が難しくなっています。先の見えないビジネス環境で自社をリードしていく幹部人材をどのように育てるか？という問題に対し、勝ち残りをかけ、全世界の企業が取り組んでいます。世界のトップ教授とグローバルエリートの本気がぶつかり合い、自分自身をリーダーとしてより一段階高める場として、エグゼクティブ・エデュケーションが注目されています。

- グローバルリーダー育成として最高峰の場 (世界トップの教授 X グローバルエリート)
- 優秀人材のリテンション
- 後継者育成
- クロスボーダーM&Aの増加により、統合を担う人材の育成
- MBAの派遣の代わりに、短期で学ばせたい



世界トップビジネススクールのディレクターによるファシリテーション



Mr. Philippe Labrousse

Director Corporate Relations & Market Development South-East Asia, Japan & Korea
Harvard Business School Executive Education

ハーバード・ビジネス・スクールのリーダー育成プログラムをグローバルに展開する役割を担っている。世界各国の一流企業向けのプログラム開発に尽力している。特に東南アジア、日本、韓国におけるエグゼクティブ・エデュケーションの浸透などでリーダーシップを発揮している。



佐藤信雄 (さとう のぶお) 氏 ハーバード・ビジネス・スクール日本リサーチ・センター長

1978年、慶應義塾大学経済学部を卒業し、日本興業銀行 (現みずほコーポレート銀行) に入行。企業派遣によりハーバード・ビジネス・スクールに留学し、1982年にMBAを取得。ロンドン勤務を含めて主に資本市場関連の業務に従事。その後、世界5大エグゼクティブ・サーチ・ファームであるEgon Zehnder Internationalに15年勤務し、その間10年間パートナーとしてPEファームを含む金融機関を主なクライアントとしてコンサルティング業務に従事。2009年8月より現職。

【お問い合わせ/WEBお申し込み】

Tel: 03-5784-1295 E-mail: getc-info@globaledu-j.com

Webお申込⇒https://www.globaledu-j.com/ghrd_forum/application



**HARVARD
BUSINESS SCHOOL**
Executive Education

Harvard Business School Global Education HRD Session

1/19
Fri

14:00-18:00 (開場: 13:40)

G研160/無料

ハーバードビジネススクール来日決定

次世代グローバルリーダー育成として、注目されるエグゼクティブ・エデュケーション (短期経営幹部育成 プログラム) その中、**次期グローバルリーダー育成世界中のプロフェッショナルが集うハーバード・ビジネス・スクール**ではどんなことができるのか？彼らの考える真のグローバル・リーダー育成とは一体どのように行われているのか？具体的なプログラムを盛り込みながらご紹介します。

こんな方におすすめ

- ☑ 2020年中期経営計画でグローバルでの売上比率の拡大とグローバル人材育成の目標を掲げており、日本型幹部をグローバル人材にするための効果的な施策を探している。
- ☑ エグゼクティブ・エデュケーションを自社のリーダー育成への活用や育成体系への取組を検討している。
- ☑ エグゼクティブ・エデュケーションの種類、メリット、対象層などについて知りたい

企業内人事・人材育成ご担当者様

ハーバードビジネススクールの代表的なプログラム

<Comprehensive Leadership Programs >

1.Advanced Management Program (AMP) : HBSのフラッグシッププログラム。経営者や幹部が、企業のかじ取りをするのみではなく、業界をリードするリーダーとして、イノベーションを起こし、企業業績を強化するシニア・エグゼクティブ向けのプログラム。リーダーとしての自己評価や内省を行うだけでなく、戦略的に鋭い視点で物事を捉え、効果的に組織を束ねるための能力を高める。

3.General Management Program (GMP) : 機能部門マネージャーから熟達したジェネラル・マネージャーになるためのプログラム。部門横断的に様々な経験・知識を持ったグローバルで活躍する参加者との活発な意見交換を通して、判断力が強化されるだけでなく、ジェネラル・マネージャーとしての自信、リーダーシップ力を高めるプログラム。(部長、事業部長候補向け)

3.Program for Leadership Development (PLD) : 高いポテンシャルを持つ次世代リーダーを育成するためのプログラム。グローバルリーダーとしての視野を広げ、マネジメントに必要な意思決定力や実行力を強化する。(部長候補、新任部長向け)

その他、1つのトピックに対して集中的に3~5日で学ぶ経営者やシニア・マネージャー向けの **<Focused Programs>** 企業の課題を解決するためにカスタマイズすることができる **<Custom Programs>**



世界トップビジネススクールのディレクターによるファシリテーション



Mr. Philippe Labrousse

Director Corporate Relations & Market Development South-East Asia, Japan & Korea

Harvard Business School Executive Education

ハーバード・ビジネス・スクールのリーダー育成プログラムをグローバルに展開する役割を担っている。世界各国の一流企業向けのプログラム開発に尽力している。特に東南アジア、日本、韓国におけるエグゼクティブ・エデュケーションの浸透などでリーダーシップを発揮している。



佐藤信雄 (さとう のぶお) 氏

ハーバード・ビジネス・スクール日本リサーチ・センター長

1978年、慶應義塾大学経済学部を卒業し、日本興業銀行(現みずほコーポレート銀行)に入行。

企業派遣によりハーバード・ビジネス・スクールに留学し、1982年にMBAを取得。ロンドン勤務を含めて主に資本市場関連の業務に従事。その後、世界5大エグゼクティブ・サーチ・ファームであるEgon Zehnder Internationalに15年勤務し、その間10年間パートナーとしてPEファームを含む金融機関を主なクライアントとしてコンサルティング業務に従事。

2009年8月より現職。

【お問い合わせ/WEBお申し込み】

Tel: 03-5784-1295 E-mail: getc-info@globaledu-j.com/Webお申込⇒https://www.globaledu-j.com/ghrd_forum/application